

# NMO CAD

لحلول الموارد البشرية  
نمو نحو مستقبل واعد

2026  
بروفایل المؤسسة

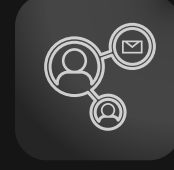
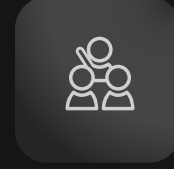
## Who We Are ?

A Saudi-based firm specialized in human capital development and management, delivering integrated and innovative human resources solutions that support organizational growth, ensure compliance with Saudi labor regulations, and foster a culture of performance & professionalism within the workplace contributing to long-term organizational sustainability and workforce effectiveness.

## Why NMO CAD ?

An executive team with over 15 years of experience in the Saudi market, offering deep understanding of the legislative environment and labor law. Flexible services tailored to the scale of your organization. Focused on real, practical experience.

We operate to a clear vision centered on enhancing the value of human capital, providing flexible services that suit organizations of all scales from startups to large enterprises.



# NMO

## من نحن ؟

مؤسسة سعودية متخصصة في تطوير وإدارة رأس المال البشري، نقدم حلولاً مبتكرة وشاملة للموارد البشرية تدعم نمو المنشآت، وتضمن التوافق مع أنظمة العمل السعودية، وتعزز ثقافة الأداء والاحتراف داخل البيئة الوظيفية.

## لماذا نمو كاد ؟

خبرة تنفيذية تزيد عن 15 سنة في السوق السعودي فهم عميق للبيئة التشريعية ونظام العمل باقة خدمات مرنة تناسب حجم المنشأة تكلفة أقل من قسم موارد بشرية داخلي، نركز على التجربة الفعلية

نعمل وفق رؤية واضحة تركز على رفع قيمة العنصر البشري باعتباره الاستثمار الأهم في أي منشأة، ونوفر خدمات مرنة تناسب جميع الأحجام من المؤسسات الناشئة إلى الشركات الكبرى.



# VISION & MISSION

We lead the human resources sector in the Kingdom of Saudi Arabia with the ambition to become the first strategic partner and a leading model in delivering integrated solutions driven by performance and organizational transformation. We enable organizations to build effective human capital through professional operating systems, high-performance culture, and operational practices that enhance employer attractiveness and workforce stability.

We are committed to building long-term partnerships based on a deep understanding of operational challenges, transforming human resources from a traditional support function into an influential leadership role in decision-making, value creation, and strengthening organizational readiness for the future.



# الرؤية والرسالة

نقود قطاع الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية لتكون الشريك الاستراتيجي الأول، ونموذجًا قياديًا في تقديم حلول متكاملة قائمة على الأداء والتحول المؤسسي، عبر تمكين المنظمات من بناء رأس مال بشري فعّال من خلال أنظمة عمل احترافية، وثقافة أداء عالية، وعمليات تشغيلية تعزز الجاذبية الوظيفية والاستقرار المهني.

نلتزم ببناء شراكات طويلة الأمد تقوم على الفهم العميق للتحديات التشغيلية، ونقل الموارد البشرية من دورها التقليدي إلى دور قيادي مؤثر في صناعة القرار، وتحقيق القيمة المضافة، وتعزيز الجاهزية المؤسسية للمستقبل.

# SERVICES

- 01 Our Core Services
- 02 Recruitment & Talent Acquisition
- 03 Performance Management Services ( KPI )
- 04 Compliance & HR Systems Solutions
- 05 Employee Settlement & Contract Termination Services
- 06 Workplace Culture Development
- 07 Temporary Administrative Support (HR On-Demand)
- 08 Executive Reporting & Dashboards
- 09 Training and Leadership Development
- 10 Annual Performance Appraisal Execution
- 11 Internal Communication Solutions



# الخدمات المقدمة

- 01 خدماتنا الرئيسية
- 02 التوظيف والاستقطاب
- 03 خدمات إدارة الأداء ( KPI )
- 04 حلول الامتثال والأنظمة
- 05 حلول التسوية وفسخ العقود
- 06 بناء ثقافة العمل
- 07 الدعم الإداري المؤقت (HR On-demand)
- 08 التقارير التنفيذية
- 09 التدريب وتطوير القيادات
- 10 تنفيذ دورات التقييم السنوي
- 11 حلول التواصل الداخلي

## خدماتنا الرئيسية

نقدّم حلول موارد بشرية متكاملة لبناء أنظمة عمل احترافية تعزز الأداء، الامتثال المؤسسي، واستدامة رأس المال البشري بما يواكب استراتيجية المنظمة.

- تطوير أنظمة موارد بشرية متكاملة تعزز وضوح الأدوار، كفاءة التشغيل، والامتثال المؤسسي.
- تصميم هياكل تنظيمية واضحة ومرنة تدعم الاستراتيجية التشغيلية وتحدّد الصلاحيات والمسؤوليات.
- إعداد بطاقات وصف وظيفي دقيقة تعكس المهام ومتطلبات الأداء.
- تطوير سياسات وإجراءات موارد بشرية متوافقة مع أنظمة العمل، تعزز الحوكمة والعدالة والانضباط المؤسسي.
- إعداد أدلة الموارد البشرية ودليل الموظف لتوحيد الممارسات وسهولة التطبيق.
- تصميم سلاسل رواتب ومزايا عادلة وتنافسية قائمة على التقييم الوظيفي، توازن بين الجاذبية والاستدامة.

### Our Core Services

We provide integrated HR solutions to build professional work systems that enhance performance, institutional compliance, and the sustainability of human capital in alignment with the organization's strategy

- Developing integrated HR systems that enhance efficiency and compliance.
- Designing clear and flexible organizational structures.
- Preparing accurate job descriptions aligned with performance requirements.
- Developing HR policies and procedures in line with labor regulations.
- Preparing HR manuals and employee handbooks to standardize practices.
- Designing fair and competitive salary and benefits structures.



# التوظيف والاستقطاب

- التوظيف بالنيابة (Outsourcing Recruitment) لإدارة عمليات الاستقطاب والاختيار بكفاءة واحترافية.
- إجراء المقابلات السلوكية وفق منهجية STAR لتقييم الكفاءات والسلوكيات المرتبطة بالأداء.
- تصميم رحلة الموظف من مرحلة الاستقطاب وحتى المغادرة بما يعزز التجربة الوظيفية والاستقرار المهني.
- تطبيق اختبارات الملاءمة الوظيفية لضمان توافق المرشحين مع متطلبات الوظيفة وثقافة المنظمة.

## Recruitment & Talent Acquisition

- Outsourced recruitment services to manage end to end talent acquisition processes professionally & efficiently.
- Conducting behavioral interviews based on the STAR methodology to assess competencies and performance related behaviors.
- Designing the employee journey from talent attraction through exit to enhance employee experience & retention.
- Implementing job-fit and suitability assessments to ensure alignment with role requirements and organizational culture.

## خدمات إدارة الأداء (KPI)

- تصميم وتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) وأهداف ونتائج رئيسية (OKRs) بما يضمن مواءمتها مع الاستراتيجية المؤسسية.
- تنفيذ وإدارة عمليات تقييم الأداء وفق منهجيات واضحة ومعايير معتمدة تعزز العدالة والشفافية.
- إعداد وتصميم أنظمة المكافآت والحوافز المرتبطة بالأداء بما يدعم التحفيز والاستبقاء وتحقيق النتائج.
- معالجة حالات انخفاض الأداء من خلال خطط تحسين الأداء (Performance Improvement Plans - PIPs) المبنية على التحليل والتطوير المستدام.

### Performance Management Service

- Designing and developing KPIs and OKRs aligned with organizational strategy and business objectives.
- Managing and implementing performance evaluation processes based on clear and standardized methodologies.
- Designing performance-based reward and incentive systems to enhance motivation, retention, and results.
- Addressing underperformance through structured Performance Improvement Plans (PIPs) focused on
- development and sustainable performance enhancement.



## حلول الامتثال والأنظمة

مواءمة ومطابقة أنظمة وسياسات الموارد البشرية مع أنظمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وأنظمة التأمينات الاجتماعية.

- إعداد وتطوير عقود العمل واللوائح الداخلية بما يضمن الامتثال النظامي وحماية حقوق المنظمة والموظفين.
- معالجة مخالفات العمل وتصحيح أوضاعها وفق الإجراءات النظامية المعتمدة.
- تحسين نسب الامتثال النظامي ومؤشرات الالتزام بما يدعم الاستقرار القانوني ويقلل المخاطر التشغيلية.

### Compliance & HR Regulations Solutions

- Aligning HR policies and practices with the regulations of the Ministry of Human Resources and Social Development and Social Insurance (GOSI).
- Preparing and updating employment contracts and internal regulations to ensure legal compliance and protect organizational and employee rights.
- Managing and resolving labor violations in accordance with approved legal and regulatory procedures.
- Improving compliance ratios and regulatory adherence indicators to enhance legal stability and reduce operational risks.

## طول التسوية وفسخ العقود

- نقدّم خدمات قانونية واستشارية متكاملة لدعم الشركات والأفراد في إدارة النزاعات العمالية وضمان الامتثال القانوني:
- التسوية العمالية: تصميم حلول عملية لتسوية النزاعات بما يحمي حقوق الأطراف ويقلل المخاطر القانونية.
- التحقيق الإداري: إجراء تحقيقات داخلية دقيقة لتحديد الحقائق قبل اتخاذ أي إجراء رسمي.
- دراسة قضايا مكتب العمل: تحليل شامل للقضايا العمالية لتقديم فهم قانوني دقيق واستشارات مبنية على أسس قوية.
- إعداد استراتيجيات قانونية: تطوير خطط واستراتيجيات قانونية محكمة قبل التوجه لمكاتب العمل لضمان أفضل النتائج.

### Contract Termination & Settlement Solutions

- We provide comprehensive legal and advisory services to support companies and individuals in managing labor disputes and ensuring legal compliance.
- Labor Settlement: Designing practical solutions to resolve disputes while protecting the rights of all parties and minimizing legal risks.
- Administrative Investigation: Conducting thorough internal investigations to establish facts before any formal action.
- Labor Case Analysis: Comprehensive review of labor cases to deliver accurate legal understanding and evidence based advice.
- Legal Strategy Development: Preparing well-structured legal strategies before approaching labor offices to ensure optimal outcomes.



## بناء ثقافة العمل

- قياس مستوى الرضا الوظيفي وتحليل نتائجه، وتصميم خطط تحسين بيئة العمل وتعزيز تجربة الموظف.
- بناء وتفعيل برامج الولاء والانتماء الوظيفي بما يدعم الاستقرار ويعزز الارتباط المؤسسي.
- تصميم وتنفيذ مبادرات التحفيز المرتبطة بالأداء والثقافة المؤسسية.
- إدارة التغيير المؤسسي وضمان جاهزية الموظفين وتبنيهم للمبادرات والتحولات التنظيمية.

### Workplace Culture Development

- Measuring employee satisfaction levels, analyzing results, and developing action plans to improve the work environment and employee experience.
- Designing and implementing loyalty and engagement programs to enhance organizational commitment and retention.
- Creating and executing motivation and incentive initiatives aligned with performance and corporate culture.
- Managing organizational change and ensuring employee readiness and adoption of transformation initiatives



## الدعم الإداري المؤقت (HR On-demand)

نقدّم حلول دعم إداري مرنة تضمن استمرارية الأعمال بكفاءة عالية خلال فترات الذروة، غياب الموظفين، أو مراحل التوسع، دون تعقيدات التوظيف طويل الأمد. نوفر كوادر إدارية مؤهلة وجاهزة للعمل فورًا حسب احتياجاتكم.

### • تشمل الخدمة:

- التنسيق الإداري والسكرتارية
- خدمة العملاء والاستقبال
- إدخال البيانات والأرشفة
- الدعم اللوجستي والمكتبي

### • مميزات الخدمة:

- سرعة التوفير من قاعدة كوادر جاهزة
- مرونة في مدة التعاقد
- تقليل تكاليف التوظيف الدائم
- إدارة كاملة للرواتب والالتزامات

## HR On-Demand Support Services

We offer flexible administrative support, ensuring efficient business continuity during peak periods, absences, or growth, with qualified staff ready to start immediately no long-term hiring needed.

### Service Includes:

- Administrative coordination and secretarial support
- Customer service and front desk operations
- Data entry and document archiving
- Logistical and office support

### Key Advantages:

- Rapid deployment from a ready talent pool
- Flexible contract durations
- Reduced permanent hiring costs
- Full management of payroll and administrative obligations

## التقارير التنفيذية

نقدّم تقارير تنفيذية دورية تُعد على أساس شهري أو ربع سنوي، ومصممة لدعم الإدارة العليا ومجالس الإدارة في اتخاذ القرار. تشمل هذه التقارير مؤشرات تحليلية شاملة، من أبرزها:

- معدلات التوظيف والدوران الوظيفي.
- مستويات الرضا الوظيفي ومؤشرات الارتباط المؤسسي.
- قضايا العمل والتسويات العمالية.
- تحسّن الأداء الفردي والمؤسسي.
- تقدم مبادرات التنفيذ والتحول المؤسسي.
- نقاط القرار الاستراتيجية والتوصيات التنفيذية.

### Executive Reporting

We provide periodic executive reports prepared on a monthly or quarterly basis, designed to support senior management and boards of directors in informed decision-making. These reports include comprehensive analytical insights, such as:

- Hiring and employee turnover rates.
- Employee satisfaction and engagement indicators.
- Labor cases and settlements.
- Individual and organizational performance improvement.
- Progress of execution and transformation initiatives.
- Strategic decision points and executive recommendations.

## التدريب وتطوير القيادات

- تحقيق متطلبات التدريب الإلزامي للمنشآت وفق أنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية، وبما يضمن الامتثال النظامي ورفع جاهزية الكوادر.
- خدمة تطوير مهني متخصصة تهدف إلى رفع كفاءة القيادات وتعزيز جاهزيتهم القيادية من خلال تنمية مهارات اتخاذ القرار، وقيادة الفرق، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. تسهم هذه الخدمة في دعم استدامة الأداء، وتعزيز فعالية المنظمة، وبناء قيادات قادرة على مواجهة التحديات التشغيلية والتحوليات المؤسسية بكفاءة.

### Training and Leadership Development

- Ensuring compliance with mandatory training requirements in line with Ministry of Human Resources regulations, while enhancing workforce readiness.
- A specialized professional development service designed to enhance leadership capabilities and strengthen leadership readiness through the development of decision-making skills, team leadership, and strategic goal achievement. This service supports sustainable performance, improves organizational effectiveness, and builds leaders capable of navigating operational challenges and organizational transformations.



# 10

## تنفيذ دورات التقييم السنوي

نؤمن بأن الموظف رأس المال الحقيقي، لذا نقدم خدمة متكاملة لتقييم الأداء السنوي وتحويل إلى قرارات تطويرية تعزز الكفاءة. تشمل خدماتنا:

- تصميم نماذج تقييم مخصصة قائمة على مؤشرات أداء واضحة (KPIs).
  - تقييم الكفاءات والسلوكيات المهنية والقيادية.
  - تطبيق أنظمة التقييم الشامل (360 درجة).
  - إدارة جلسات التقييم وتدريب القادة على تقديم التغذية الراجعة باحترافية.
  - تحليل النتائج وإعداد تقارير الفجوات ونقاط القوة.
  - ربط نتائج التقييم بخطط التطوير، التدريب، المكافآت والترقيات.
- القيمة المضافة لعملائنا:**
- تعزيز العدالة والشفافية في تقييم الأداء.
  - رفع مستوى تحفيز الموظفين والالتزام المؤسسي.
  - دعم قرارات الإدارة ببيانات دقيقة.
  - توفير الوقت والجهد عبر إدارة متكاملة للدورة من التخطيط إلى التنفيذ.

## Internal Communication Solutions

We believe employees are true capital, and our annual appraisal service turns results into actions that boost efficiency.

### Our services include:

- Designing evaluation forms with clear KPIs.
- Assessing professional and leadership competencies.
- Implementing 360-degree evaluations.
- Conducting appraisals and training leaders in feedback delivery
- Analyzing results and preparing gap and strength reports.
- Linking appraisal results to development, training, & promotions.

### Value we deliver:

- Ensuring fair and transparent evaluations.
- Boosting employee motivation and engagement.
- Supporting management with accurate data.
- Saving time with end-to-end appraisal management.



# طول التواصل الداخلي

- خدمة استشارية متخصصة تهدف إلى تصميم وتفعيل قنوات ومنهجيات التواصل الداخلي بما يضمن وضوح الرسائل المؤسسية،
- ويعزز مستوى التفاعل والانتماء الوظيفي، ويدعم مواءمة الموظفين مع الأهداف الاستراتيجية للمنظمة وثقافتها المؤسسية، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وتعزيز الاستقرار التنظيمي.

## Internal Communication Solutions

- A specialized advisory service focused on designing and activating internal communication channels and methodologies that ensure clarity of organizational messaging, enhance employee engagement and sense of belonging, and support
- alignment between employees, organizational strategy, and corporate culture ultimately contributing to improved performance and organizational stability.



# تواصل معنا Contact Us

للاستفسارات المتعلقة بخدماتنا الاستشارية، أو الشراكات الاستراتيجية، أو حلول رأس المال البشري المصممة خصيصًا، يُرجى التواصل معنا عبر البيانات الموضحة أدناه. سيقوم فريقنا بمراجعة طلبكم والرد عليه في الوقت المناسب وبأعلى مستوى من المهنية.

For inquiries related to our advisory services, strategic partnerships, or tailored human capital solutions, please contact us through the details below.

Our team will review your request and respond in a timely and professional manner.

059 977 4497

INFO@NMOCAD.SA

Riyadh, Saudi Arabia

@NMOCAD

أبرز العملاء  
Major Client

NMOCAD

ST  
T.S. LOGISTICS TRANSPORT

ad  
amazing  
design

سيارة تك  
SayarahTech

MOELRY  
FINE JEWELRY

MIRA  
HOTEL